

## **РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ**

В Российской Федерации завершается масштабная реформа Национальной системы квалификаций: разрабатываются и внедряются профессиональные стандарты, идущие на смену квалификационным справочникам, обновляются ФГОС, расширяется сеть центров оценки квалификаций, действующих в рамках Федерального закона «О независимой оценке квалификации».

Развитие института «Национальной системы квалификаций» является одним из приоритетов деятельности Правительства Российской Федерации до 2024 года.

**«Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года от 29 сентября 2018 г.»**

### **Основными координаторами данной реформы выступают:**



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ**

**Национальный совет при Президенте  
Российской Федерации по  
профессиональным  
квалификациям (НСПК)**

формирует стратегические решения по ключевым вопросам развития системы профессиональных квалификаций, включая создание советов по профессиональным квалификациям, рассмотрение проектов профессиональных стандартов, экспертизу проектов законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по вопросам развития системы профессиональных квалификаций, координирование работы, направленной на повышение качества профессионального образования.

В состав НСПК входят профильные министры, руководители федеральных и отраслевых объединений работодателей, представители крупнейших национальных компаний и бизнес-ассоциаций, руководители профсоюзных объединений и крупнейших образовательных организаций.



**Минтруд  
России**

**Минтруд России**

утверждает профессиональные стандарты в качестве нормативных правовых актов, осуществляет контроль за деятельностью советов по профессиональным квалификациям и независимых центров оценки квалификации.

Минпросвещения России и Минобрнауки России в рамках своих компетенций организуют разработку и утверждение ФГОС и примерных основных образовательных программ с учетом профстандартов.



**Национальное агентство  
развития квалификаций**

**Национальное агентство развития  
квалификаций (НАРК)**

обеспечивает деятельность НСПК, осуществляет методическую и информационную поддержку, утверждает квалификации, ведет Реестр сведений о независимой оценке квалификации.

В состав учредителей вошли Минтруд России, Минпросвещения России и Минобрнауки России, а также РСПП и ФНПР.

Советы по профессиональным квалификациям (отраслевые и по отдельным видам деятельности). По общему правилу создаются на базе общероссийских отраслевых объединений работодателей и иных работодательских ассоциаций. Реализуют на уровне той или иной отрасли исключительные полномочия, среди которых проведение мониторинга рынка труда, разработка и применение профессиональных стандартов в различных областях, формирование отраслевых систем оценки квалификации, обеспечение информационной и методической поддержки работодателей и иных заинтересованных сторон.

С января 2016 года началось внедрение национальной системы квалификаций в регионах.

В Ростовской области при поддержке Министерства экономического развития создан региональный методический центр - автономная некоммерческая организация «Южное региональное агентство развития квалификаций» (АНО «РАРК»).

Цель деятельности АНО «РАРК» является предоставление услуг в сфере развития профессиональных квалификаций и развития человеческого капитала региона, в том числе координация и обеспечение связи по принципу «единого окна» участников национальной системы квалификаций в субъектах Российской Федерации.

В сотрудничестве с Министерством труда и социального развития Ростовской области АНО «РАРК» содействует развитию регионального сегмента Национальной системы квалификаций в Ростовской области.

Контакты:

Интернет-портал: [www.rark-yug.ru](http://www.rark-yug.ru)

Эл.адрес: [info@rark-yug.ru](mailto:info@rark-yug.ru)

Телефон: 8(863)2853435

### **Нормативно-правовая база национальной системы квалификаций:**

Трудовой кодекс Российской Федерации:

- статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

- статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 02.05.2015, № 122-ФЗ)

Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» (от 03.07.2016, № 238-ФЗ)

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ):

- статья 11. Федеральные государственные образовательные стандарты и федеральные государственные требования. Образовательные стандарты

Федеральный закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

- статья 16.3. Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»

Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»

**Ключевым элементом национальной системы квалификаций являются профессиональные стандарты.**

«...Обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных статьями 57 и 195.3 ТК РФ, и не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя». Письмо Минтруда России от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253 Информация Минтруда России по вопросам применения профессиональных стандартов

Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».