

8. Трудовые отношения с несовершеннолетними работниками в возрасте от 14 до 18 лет, получающими общее образование в свободное от учебы время.

Трудовые отношения оформляются с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, с письменного согласия одного из родителей, (попечителя и разрешения органа опеки и попечительства). С подростками, достигшими возраста 15 лет, получающими основное общее образование при условии выполнения работы в свободное от учебы время, без ущерба для освоения образовательной программы с условием выполнения легкого труда не причиняющего вреда их здоровью.

8.1. При приеме на работу несовершеннолетнего работника требуются следующие документы:

- медицинская справка (форма 086-У) о состоянии здоровья (ст.69 ч.1 ст.266 ТК РФ);
- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);
- страховое свидетельство (за исключением поступления впервые, утраты свидетельства);
- ИНН;
- согласие (разрешение) родителей (в случае опекуна: согласие органов опеки и попечительства).

8.2. Трудовые отношения с работником оформляются по общим правилам согласно ТК РФ:

- до подписания трудового договора работник знакомится под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами, связанными с трудовой деятельностью;
- после заключения срочного трудового договора оформляется приказ (распоряжение), содержание которого соответствует условиям заключенного договора о приеме на работу (ст.68 ТК РФ).

8.3. Работник не привлекается к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, ему не устанавливается испытание при приеме на работу.

8.4. Продолжительность рабочего времени работника зависит от его возраста:

от 14 до 16 лет – не более 2,5 час. в день

от 16 до 18 лет – не более 4 час. в день.

8.5. Оплата работнику производится на основании срочного трудового договора пропорционально отработанному времени.

8.6. При расторжении договора:

- издается приказ о расторжении, работник знакомится с данным приказом под роспись;
- расчет производится в день увольнения.

8.7. Работник

имеет право на:

- предоставление видов работы, обозначенных в трудовом договоре, не наносящих вреда здоровью;
- рабочее место с безопасными условиями труда;

обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности в соответствии с условиями срочного трудового договора;
- соблюдать трудовую дисциплину, требования по охране труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя.

8.8. За причиненный работодателю ущерб работник не несет материальной ответственности, за исключением, когда вред причинен умышленно, в результате совершения преступления, административного проступка, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (ч.3 ст.242 ТК РФ).